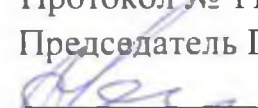


Утвержден
на заседании профкома
ДОУ № 3 г. Липецка
Протокол № 11 от 11.01.2019 г
Председатель ПК ДОУ № 3
 И.Ю. Бочарова

Публичный отчет
Профсоюзного комитета муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения № 3 г. Липецка
за 2018 год

профсоюзный комитет в настоящее время насчитывает 52 члена профсоюза. Из них 8 человек находятся в декретном отпуске. Охват профсоюзным членством составляет 81%.

Профсоюзный комитет ДОУ был избран собранием первичной профсоюзной организации в сентябре 2017 года. Срок полномочий был установлен на 2 года. В состав профкома были избраны: Климова В.В., Сахно В.М., Баранова Ж.А., Мещерякова В.Н.. Каждый из них возглавляет какой-либо отдельный участок работы.

В соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о профсоюзном комитете по решению профкома были созданы комиссии: по социальному страхованию, комиссия по охране труда, по культурно-массовой и спортивной работе. Председатель профкома Бочарова И.Ю. руководила всей работой первичного комитета, представляла и защищала профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права членов профсоюза, распоряжалась по поручению профкома средствами, организовывала работу профкома, осуществляла подготовку и проведение его заседаний (8 заседаний), а также проведение собраний (2 собрания), организовывала выполнение решений профсоюза, отчитывалась о своей работе перед членами профсоюза ДОУ, вела учет членов профсоюза, контролировала уплату ими членских профсоюзных взносов. Председатель ПК ДОУ Бочарова И.Ю. принимала участие в работе аттестационной комиссии по установлению соответствия занимаемой должности педагогов ДОУ, в работе комиссии по установлению выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения.

Профком ДОУ организовывал работу в соответствии с Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», на основе Устава Профсоюза работников народного образования и науки, Положения о первичной профсоюзной организации ДОУ, Трудового Кодекса РФ.

Главным направлением деятельности профкома в текущем году была работа по защите социально-экономических прав и профессиональных интересов работников ДООУ. Профком постоянно работал над укреплением социального партнерства с администрацией ДООУ, ведя конструктивный диалог. В июне 2017 года было заключено с администрацией ДООУ дополнительное соглашение по коллективному договору. В дополнительное соглашение коллективного договора при сокращении штатов мы включили дополнительные пункты:

- награжденные государственными наградами, в связи с педагогической деятельностью;
- неосвобожденный председатель первичной профсоюзной организации;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

Члены профсоюза пользуются дополнительными по сравнению с другими работниками правами и льготами:

- бесплатная юридическая консультация юристов Горкома, Обкома профсоюза работников образования и науки РФ, Федерации независимых профсоюзов Липецкой области;
- защита профкомом в случае индивидуальных трудовых споров;
- бесплатное составление исков в суд по семейным, трудовым, пенсионным отношениям;
- получение материальной помощи из средств первичной профсоюзной организации, из Фонда Горкома и Фонда Обкома профсоюза работников образования и науки РФ.

Также в дополнительном соглашении администрация ДООУ признает право профсоюзных органов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем законодательства о труде и по вопросам охраны труда. Между администрацией и профкомом заключено Соглашение по охране труда с рядом мероприятий, таких как своевременное обеспечение персонала спецодеждой, замена работника в любое время года на период его отпуска, доплата за работу в условиях карантина, проведение косметического ремонта помещений и др. В течение года профком рассматривал ход выполнения этого Соглашения, принимал дополнительные меры к его выполнению. Некоторые мероприятия, предусмотренные Соглашением, были не выполнены. Причиной невыполнения явилось отсутствие финансирования ДООУ. Это невыполнение активизировало руководителя, заставляло искать пути выхода для разрешения проблемы. Например, не могли самостоятельно обустроить прогулочные площадки игровыми формами, столами и скамейками для детей. Обратились за помощью к Совете родителей и вопрос был решен: установлены 1 игровая горка, 1 машинка, стол со скамейками. В ДООУ полностью разработана папка по охране труда в соответствии с последними нормативными документами.

В коллективном договоре оговорено рабочее время и время отдыха. Администрация доводит график ежегодных отпусков до 15 декабря текущего года, в связи с тем, чтобы каждый работник мог заранее спланировать свой отдых. Также работнику ДОО дано право на получение кратковременного отпуска без сохранения заработной платы до 5 дней в связи со свадьбой, как самого работника, так и его детей, со смертью близких, с переездом на новое место жительства, с рождением ребенка у детей.

Коллективный договор является правовым документом, позволяющим регулировать трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между администрацией и работниками ДОО, строить эти отношения на взаимном сотрудничестве. Два раза в год на Общем собрании работников ДОО заслушивались отчеты заведующей ДОО по выполнению коллективного договора. Профсоюзный комитет ДОО четко отслеживал и контролировал ход его выполнения.

Одной из форм социального партнерства является согласование с профкомом различных вопросов организации учебно-образовательного процесса: правил внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда работников ДОО № 3 г. Липецка, Приложения №1 «Показатели эффективности деятельности педагогических работников ДОО № 3 г. Липецка», Приложения №2 «Показатели результативности и эффективности труда работников ДОО № 3 г. Липецка», графика отпусков, нормативов времени и численности работников, занятых обслуживанием и эксплуатацией зданий, сооружений и уборкой служебных помещений.

Определенную работу провел профком по защите социально-экономических и трудовых прав работников. Мы принимали участие в региональных и Всероссийских профсоюзных акциях протеста в защиту образования. Особое спасибо хочется сказать Зайцевой Н.В., Абдулаевой В.А., Клещук О.А., Аношиной О.Н., Дзюбенко Г.М., Ильюшковой С.В., Барановой Ж.А., и др. за их высокую жизненную позицию по поводу предложенных правительством реформ. Также члены Профсоюза ДОО поддержали Общероссийскую акцию профсоюзов под девизом «Всемирный день действий профсоюзов за достойный труд» в форме митинга.

Производственная комиссия и комиссия по охране труда следили за своевременным ознакомлением всех работников с правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с законодательством. Эти правила вывешены на видном месте в Правовом уголке. Комиссия контролировала проведение мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда и разделом «Охрана труда» коллективного договора. Совместно с заместителем заведующей О.А. Клещук проводились проверки соблюдения техники безопасности и охраны труда, все ли работники знают правила противопожарной безопасности и инструкцию по эвакуации дошкольников на случай пожара, четко контролирует проведение инструктажей по охране

труда, наличие подписей работающих. По инициативе профкома были проведены учения в ДОУ на случай возникновения пожара. Также комиссия ДОУ не упускала из виду состояние санитарно-гигиенических условий труда в соответствии с СанПиН 2.4.1.3049-13.

Обращал в своей работе профком и на жилищно-бытовые вопросы. Одной из форм решения отдельных проблем является оказание материальной помощи членам профсоюза из средств профбюджета ДОУ. На эти цели было израсходовано 6 тысяч рублей. Материальная помощь была оказана из фонда экономии заработной платы на лечение и операции (20 тысяч, 3 человека), в связи с юбилеем (20 тысяч, 5 человек. Профком старался соответствующим образом организовать отдых и лечение членов профсоюза. Был организован отдых детей в летний период (на оздоровление ребенку было выделено 6 тысяч рублей). Пользуется популярностью отдых сотрудников вместе с детьми на базе отдыха «Зеленая долина».

Мы стараемся, чтобы жизнь в коллективе была интересной, и каждый работник ДОУ чувствовал заботу и внимание. Поэтому значительная часть средств расходуется на проведение культурно-массовых мероприятий. Готовим праздничную программу ко Дню Учителя, Дню пожилого человека, международному женскому дню 8-ое Марта, Новому году и др. На эти цели было израсходовано 20 тысяч, на чествование юбиляров – 3 тысячи рублей

Творческий коллектив «Сударушка» в 2017 году принял участие в городском и областном фестивале «Мы- в профсоюзе» самодеятельного творчества трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений Липецкой области. На областном конкурсе занял **первое место**.

Одной из новых форм работы профкома ДОУ стала работа с молодыми специалистами и ветеранами труда, цель которой – оставить в сердцах молодых педагогов память и уважение к старшему поколению. В связи с этим администрация ДОУ и профсоюзный комитет произвели расстановку воспитателей в некоторых группах таким образом, что рядом с опытным педагогом, имеющим большой положительный опыт работы за плечами, работает молодой начинающий педагог, который может на практике перенять опыт работы своего старшего коллеги.

За отчетный период были проведены профсоюзные собрания:

- Об участии профсоюзной организации в подготовке и проведении аттестации педагогических работников.
- О совместной работе профсоюзной организации ДОУ по созданию здоровых, безопасных условий труда, контролю за выполнением действующего законодательства в вопросах охраны труда.

Профкомом проводились заседания, на которых рассматривались вопросы оказания материальной помощи, решались финансовые вопросы, разрешались персональные дела, утверждалось мотивированное мнение по

вопросам принятия работодателем проектов локальных нормативных актов и др.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются: страничка сайта ДОУ «Профсоюзная работа», информационный стенд профкома. В них отражается вся оперативная, актуальная на сегодняшний день информация.

Чтобы быть в курсе всех событий, происходящих в профсоюзном движении, профком выписывает газеты: «Мой профсоюз», «Липецкая газета».

В течение всего отчетного периода была произведена замена профсоюзных билетов старого образца на новые всем прибывшим членам профсоюза.

За отчетный период в профком ДОУ поступило 16 заявлений. Все они были рассмотрены и по ним были приняты решения.

Организационную, методическую и правовую помощь в работе профкома по выполнению своих уставных задач регулярно оказывал Горком Профсоюза. Постоянно помогает профессионально решать возникающие проблемы.

В работе профкома ДОУ не все нам удается, не все сразу получается. Какой бы сильной не была наша профсоюзная организация мы не можем самостоятельно решать разнообразные вопросы, связанные с защитой трудовых и экономических прав сотрудников ДОУ. Да и в формирующихся рыночных отношениях мы чувствуем себя не всегда уверенно. Каждый день приносит новые неприятности: растут цены на все, без чего нельзя обойтись, и в этих условиях наш профком старается защитить и поддержать своих членов. Для этого у нас есть права и опыт, а главное – сила единения. К сожалению, несмотря на большую работу, проведенную профкомом, остаются нерешенными следующие проблемы: выполнение мероприятий Соглашения по охране труда.