

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ № 3  
г. Липецка

П Р И К А З

02.09.2022 г.

г. Липецк

№ 159

О внедрении модели наставничества  
педагогических работников в ДООУ № 3

В целях организации наставничества над молодыми и вновь поступившими педагогами в учреждение по вопросам приобретения и совершенствования индивидуальных профессиональных навыков, повышения профессионального уровня в первые годы работы в дошкольном учреждении после получения педагогического образования, а также после длительного перерыва в педагогической деятельности на 2022 -2023 учебный год

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить:

- Программу наставничества для работы с молодыми педагогами ДООУ № 3;
- Положение о системе наставничества педагогических работников в ДООУ № 3;
- Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ДООУ № 3 на 2022-2023 уч.год;
- Список наставников и наставляемых на 2022-2023 уч. год;

2. Назначить куратором (лицо, ответственное за организацию деятельности по реализации целевой модели наставничества в ДООУ) заместителя заведующей Абдулаеву В.А.

3. Заместителю заведующей Абдулаевой В.А. (куратору):

- разработать план работы методического кабинета «Школа молодого педагога» на 2022-2023 уч.год;
- совместно с наставниками разработать план совместной работы наставников и начинающих педагогов на 2022- 2023 уч. год;
- обеспечить взаимодействие с наставляемыми педагогами на основании положения о наставничестве и в рамках индивидуального плана наставничества в течение 2022-2023 учебного года.

4. Педагогам-наставникам:

- разработать план индивидуального наставничества в срок до 12.09.2022;
- осуществлять взаимодействие с наставляемым в соответствии с индивидуальным планом наставничества и Положением о наставничестве;

- представить отчет о результатах наставничества в конце учебного года, на итоговом педсовете в мае.

5. Молодым специалистам-воспитателям (наставляемым воспитателям):  
-изучать и максимально использовать педагогический опыт и знания наставника в своей педагогической практике;  
-выполнять задания по рекомендациям наставника в рамках плана взаимодействия с наставником;  
-индивидуально обращаться к заместителю заведующей Абдулаевой В.А. и Клещук О.А. с проблемами и предложениями по совершенствованию работы с наставниками.

6. Зам. зав. Абдулаевой В.А. и Клещук О.А.:  
- представить назначенных наставников педагогическому коллективу;  
- создать необходимые методические условия для совместной работы молодых специалистов с закрепленными за ними наставниками;  
- осуществлять систематический контроль за взаимодействием наставников и молодых педагогов;  
- оказывать наставникам методическую помощь в составлении планов работы с молодыми специалистами;  
- изучить, обобщить и распространить положительный опыт организации наставничества в ДОУ, определить меры поощрения наставников.

7. Контроль за исполнением приказа возложить на зам зав. Клещук О.А. и Абдулаеву В.А.

Заведующая ДОУ



Н.В.Зайцева

С приказом ознакомлены:

Абдулаева В.А.

Клещук О.А.